



Vacature Manager Onderwijs & Kwaliteit (0,6 fte)

Bouw mee aan sterk onderwijs voor de toekomst

Scholengroep GelderVeste verzorgt openbaar en algemeen toegankelijk basisonderwijs op 13 scholen in de West-Achterhoek. Samen zetten wij ons in voor kansrijk, kwalitatief hoogwaardig onderwijs voor ruim 2.000 kinderen. Dat doen we vanuit een stevig kwaliteitsfundament, een professionele leercultuur en de overtuiging dat duurzame ontwikkeling begint bij nieuwsgierige kinderen én bevlogen medewerkers.

Om onze ambities verder vorm te geven, zijn wij op zoek naar een:

Manager Onderwijs en Kwaliteit (0,6 fte)

Ben jij een strategisch denker met hart voor onderwijs? Zie jij kwaliteitszorg niet als een systeem, maar als een middel om kinderen en professionals tot bloei te laten komen? En wil je vanuit een centrale rol bijdragen aan de ontwikkeling van 13 scholen én de organisatie als geheel?

Dan maken wij graag kennis met jou.

Jouw impact:

Als Manager Onderwijs & Kwaliteit vervul je een sleutelpositie binnen GelderVeste. Je bent dé gesprekspartner voor de bestuurder, directeuren en kwaliteitscoördinatoren op het gebied van onderwijskwaliteit, onderwijsontwikkeling en kwaliteitszorg. Je verbindt strategie, beleid en praktijk. Je analyseert ontwikkelingen in het onderwijs, vertaalt deze naar toekomstbestendig beleid en ondersteunt scholen bij het realiseren van hun ambities. Daarbij weet je ruimte te creëren voor professionele dialoog, stimuleer je eigenaarschap en draag je bij aan een cultuur waarin leren van en met elkaar vanzelfsprekend is. De directeuren zijn integraal verantwoordelijk voor de kwaliteit van hun school. Voor hen ben jij een kritische sparringpartner, inspirator en adviseur. Je brengt scherpte aan, stelt de juiste vragen en helpt scholen om duurzame verbeteringen te realiseren. Met jouw expertise geef je richting aan het bestuurlijk kwaliteitsbeleid en lever je een zichtbare bijdrage aan de verdere ontwikkeling van onze organisatie.

Omvang:	Een werktijdfactor van 0,6 fte (24 uur per week)
Inschaling:	Schaal 12, conform CAO PO
Status:	Tijdelijk dienstverband, met uitzicht op een vast dienstverband
Startdatum:	Bij de start van het nieuwe schooljaar

Wat ga jij doen?

- Je ontwikkelt, implementeert en evalueert beleid op het gebied van onderwijs en kwaliteit, waarbij je veel waarde hecht aan draagvlak en graag samenwerkt in werkgroepen, bijvoorbeeld de werkgroep kwaliteit.
- Je bent verantwoordelijk voor het optimaliseren en monitoren van de onderwijskwaliteit en de kwaliteitscyclus en draagt bij aan de realisatie van de opbrengsten op bestuursniveau.
- Je vertaalt strategisch beleid naar beleidsinstrumenten, procedures en richtlijnen.
- Je evalueert de effectiviteit van gevoerd onderwijsbeleid en zet dit om in concrete doelen en acties.
- Je coördineert de uitvoering van onderwijskundige audits en toetst de plan- en doelmatigheid.
- Je adviseert de bestuurder en ondersteunt bij strategische onderwijskundige beslissingen.
- Je stimuleert en creëert mogelijkheden voor de professionele ontwikkeling van onze collega's.
- Je toont lef door een stevig onderwijskundig gesprek aan te gaan.



- Je werkt nauw samen met de bestuurder van GelderVeste, de directeurs van de scholen, de kwaliteitscoördinatoren van de scholen, de collega's op het bestuursbureau (hr/financiën, ict, huisvesting, bestuurssecretariaat en ict). Daarnaast zoek je verbinding met diverse externe specialisten, zoals de inspectie, het samenwerkingsverband enz.

Wie ben jij?

Je bent een stevige adviseur die gemakkelijk schakelt tussen strategie en praktijk. Je beschikt over visie, analytisch vermogen en overtuigingskracht, maar weet tegelijkertijd verbinding te maken en mensen mee te nemen in ontwikkeling en verandering.

Daarnaast beschik je over:

- HBO+/WO werk- en denkniveau.
- Een relevante opleiding op het gebied van onderwijs, kwaliteitszorg, bestuurskunde of organisatieontwikkeling.
- Ruime kennis van onderwijskwaliteit, kwaliteitszorg en schoolontwikkeling.
- Actuele kennis van wet- en regelgeving en landelijke ontwikkelingen binnen het (primair) onderwijs.
- Ervaring met beleidsontwikkeling, veranderprocessen en advisering op strategisch niveau, bij voorkeur in het onderwijs.
- Sterke communicatieve vaardigheden en het vermogen om verschillende belangen te verbinden.
- Een nieuwsgierige, mensgerichte en resultaatgerichte houding.

Je bent zichtbaar, benaderbaar en durft het professionele gesprek aan te gaan. Je combineert bestuurlijke sensitiviteit met daadkracht en begrijpt dat duurzame kwaliteit ontstaat in de dagelijkse onderwijspraktijk.

Wat bieden wij?

- Een veelzijdige en invloedrijke functie binnen een organisatie met ambitie.
- De mogelijkheid om daadwerkelijk bij te dragen aan de kwaliteit en toekomst van het onderwijs in de regio.
- Een werkomgeving waarin ontwikkeling en samenwerking centraal staan.
- Inschaling in schaal 12 conform de CAO Primair Onderwijs.
- Een werktijdfactor van 0,6 fte (24 uur per week).
- Een tijdelijk dienstverband met uitzicht op een vast dienstverband.
- Een laptop, telefoon- en reiskostenvergoeding.
- Een eindejaarsuitkering van 8,33%.
- Een ruime vakantieregeling.
- Enthousiaste collega's, korte lijnen en een informele werksfeer.

Praktische informatie:

Contactpersonen: Leonie Crom (bestuurder a.i.) voor inhoudelijke vragen (l.crom@gelderveste.nl) en Ellen Brinkman (senior hr adviseur) voor procedurele en inhoudelijke vragen (06-46135753)

Sollicitatie: Brief en CV uiterlijk 30 augustus 2026 t.a.v. Ellen Brinkman

Briefselectie: 1 september 2026

Gesprekken: 10 september 2026 met selectiecommissie (1e) en adviescommissie (2^e)
Eventueel een 3e gespreksronde met selectiecommissie.

Adressering: In één bestand en uitsluitend per e-mail: e.brinkman@gelderveste.nl