



# Leergang, loopbaan, en leiderschap 2021-2022

**Wil jij verkennen of leidinggeven bij je past?  
Ontdekken wat je nog meer wilt en kunt?  
Dan is de leergang Loopbaan en Leiderschap iets voor!**

Tijdens deze leergang nemen we je mee in de praktijk van 'het leiderschap'. Vanuit je huidige loopbaan verken je wat een passende volgende stap zou kunnen zijn. Je ontdekt je talenten en mogelijkheden op het gebied van leidinggeven. De leergang start met een persoonlijk assessment en je maakt een persoonlijk ontwikkelplan, dat tijdens het traject steeds aangescherpt wordt.



loopbaan  
centrum  
oost nederland

# Inhoud leergang

## Resultaat

Aan het einde van de leergang heb je inzicht in je persoonlijke competenties en ontwikkelmogelijkheden op het gebied van leidinggeven in de huidige onderwijspraktijk. Je weet of leidinggeven bij je past en welke vervolgstappen je eventueel gaat nemen.

### Startgesprek

Het online startgesprek voer je met een loopbaancoach van het Loopbaancentrum, op basis van een (zelfreflectie)assessment en jouw motivatie.

### Zes bijeenkomsten

In deze bijeenkomsten (zes dagdelen van drie uur) wordt theorie en kennis aangeboden en doe je praktische oefeningen. Ook is er volop ruimte voor gesprek, ervaren en verbinden aan de eigen situatie. Na elke bijeenkomst krijg je een huiswerkopdracht, die met name bestaat uit het uitwerken van je eigen persoonlijk ontwikkelplan.

De trainingsbijeenkomsten hebben een studiebelasting van 18 contacturen en 48 uren zelfstudie. De totale inzet van 66 sbu is geaccrediteerd door het registerleraar: vJEuXTixto

De bijeenkomsten worden verzorgd door de Rolf-groep.

### Twee intervisiebijeenkomsten

Na bijeenkomst 2 en 4 van de leergang vindt er een intervisiebijeenkomst plaats, gericht op persoonlijke ontwikkeling. De intervisie wordt begeleid door de coaches van het Loopbaancentrum.

### Eindgesprek

De leergang wordt afgesloten met een eindgesprek met een coach van het Loopbaancentrum. We bespreken je persoonlijk ontwikkelplan, je ambities, mogelijkheden en eventuele vervolgstappen. Aanvullend kan er ook een loopbaangesprek plaatsvinden.

### Bijeenkomst 1: Visie gerelateerd denken

In het eerste dagdeel is er aandacht voor het strategisch, tactisch en operationeel doelen stellen. Je krijgt inzicht in de verschillen en het belang van deze niveaus. De Golden Circle wordt toegelicht en verbonden aan de eigen situatie. Ook krijg je informatie over aanbrengen van fasering en het maken van keuzes.

### Bijeenkomst 2: PDSA en eigenaarschap en draagvlak

Dit dagdeel staat in het teken van de PDSA cyclus en het creëren van eigenaarschap en draagvlak in een team. Je krijgt informatie over de PDSA. Vervolgens gaan we in op eigenaarschap en draagvlak.

### Bijeenkomst 3: Eigenaarschap en situationeel leiderschap

In dit dagdeel ga je nog wat dieper in op eigenaarschap van teamleden. Aan de orde komt het werken in leerteams en professionele leergemeenschappen. We behandelen de theorie van situationeel leiderschap en koppelen dit aan de eigen rol en positie.

### Bijeenkomst 4: Effectief leiderschap

Bijeenkomst 4 gaat over effectief leiderschap. De Belbinrollen en de 7 eigenschappen van Covey van effectief leidinggeven komen aan de orde.

### Bijeenkomst 5: Kwaliteitszorg en borging

In bijeenkomst 5 besteden we aandacht aan de borging en evaluatie van beleid. Er wordt een link gelegd met verandermanagement en het model van Kotter.

### Bijeenkomst 6: Eigen plannen en ontwikkeling deelnemers

In de laatste bijeenkomst gaan we in op de plannen en de ontwikkeling van de deelnemers. Ook is er in deze bijeenkomst ruimte om zaken die nog extra aandacht nodig hebben of specifiek gevraagd worden, toe te lichten.

# > Data leergang 2020/2021



Bijeenkomst	Datum
Startgesprek (online)	Week 41 (11 okt-15 okt)
Scholingsbijeenkomst 1	Dinsdag 2 nov 16:30 - 20:00 uur
Scholingsbijeenkomst 2	Dinsdag 23 nov 16:30 - 20:00 uur
Intervisie 1	Dinsdag 30 nov 16:00 - 18:00 uur
Scholingsbijeenkomst 3	Dinsdag 14 dec 16:30 - 20:00 uur
Scholingsbijeenkomst 4	Dinsdag 18 jan 16:30 - 20:00 uur
Intervisie 2	Dinsdag 25 jan 16:00 - 18:00 uur
Scholingsbijeenkomst 5	Dinsdag 15 feb 16:30 - 20:00 uur
Scholingsbijeenkomst 6	Dinsdag 29 mrt 16:30 - 20:00 uur
Eindgesprek (online)	Week 14 (4 april - 8 april)

## Praktische informatie

- De leergang is voor personeelsleden van schoolbesturen die samenwerken in de Regionale Aanpak Personeelstekort.
- De kosten voor deze leergang bedragen 950 euro per persoon inclusief BTW (bij minimaal 10 deelnemers).
- Het maximale aantal deelnemers is 16.
- De kosten kunnen mogelijk vergoed worden vanuit je persoonlijke nascholingsmiddelen (professionaliseringsbudget). We raden je aan in gesprek te gaan met je directeur over de mogelijkheden.
- Geef je op voor de leergang via [info@loopbaancentrum-on.nl](mailto:info@loopbaancentrum-on.nl).
- Neem voor meer informatie of vragen contact op met:

**José Jansen**

06 19 16 17 43

[j.jansen@loopbaancentrum-on.nl](mailto:j.jansen@loopbaancentrum-on.nl)

**Marjory Vermeegen**

06 42 47 02 25

[m.vermeegen@loopbaancentrum-on.nl](mailto:m.vermeegen@loopbaancentrum-on.nl)

## Locatie

Scholingsbijeenkomsten en intervisie

**Kantoor Loopbaancentrum Oost Nederland**

Piet Heinstraat 5, 7204 JN Zutphen



**loopbaan  
centrum  
oost nederland**